

合勤投控

永續供應鏈管理政策

2025 年 2 月

第一版

合勤投資控股股份有限公司（以下稱「合勤投控」）制定供應鏈永續管理政策，旨在建立負責任可持續的供應鏈管理體系，於供應鏈管理符合國際法規標準和要求，確保供應鏈的可持續性和合規性，以降低採購風險及創造機會，並積極推動環境、社會和治理（ESG）的實施。

合勤投控遵循並支持以下國際法規和標準，包括：聯合國全球契約（UN Global Compact）、聯合國可持續發展目標（SDGs），推動供應鏈在環境保護、社會責任和經濟可持續性方面的平衡發展。OECD 跨國企業準則（OECD Guidelines for Multinational Enterprises），確保企業負責任地開展全球供應鏈管理。國際勞工組織（ILO）核心勞工標準，保障供應鏈中的勞動者權益。參考 ISO 20400 可持續採購指南，在採購決策中整合組織治理、人權、勞工實務、環境、公平營運交易、消費者關注、社區參與及發展等七大核心面向。並要求供應商遵循勞工、健康與安全、環境、道德規範與管理系統的责任商業聯盟（RBA）行為準則。

承諾

重視供應鏈永續價值，提升供應商永續供應鏈能力

攜手供應商為永續發展合作夥伴，共同打造負責任供應鏈產業

適用範圍

本政策適用合勤投控旗下子公司所有業務單位及職能部門包括採購、物流、生產和品質管制等

管理架構

董事會：由永續委員會定期向董事會報告執行成果，董事會監督供應鏈管理政策的執行情況，審查重大風險並提供戰略指導。

合勤投控永續委員會-供應鏈管理小組：整合旗下子公司各供應鏈體系，負責政策的執行和優化，與供應商合作，確保政策落實。

永續稽核小組：定期審查供應鏈合規情況，識別並處理風險。

目標

每年 100% 供應商管理人員接受有關環境、勞工人權與從業道德議題的培訓

每年 100% 關鍵供應商簽署企業社會責任承諾書

執行方針

合規管理：確保供應鏈符合國際和當地法律法規，加強供應商社會責任管理

供應鏈韌性：建立多元化供應體系，提升供應鏈抗風險能力

環境保護：要求供應商減少碳排放並進行碳足跡管理，預防污染和節約能資源，避免生物多樣性衝擊，依此推動永續採購，優先選擇符合環境標準的供應商

永續材料：增加使用具低危害、省能源、易於回收的永續材料；要求供應商遵守《經濟合作與發展組織(Organization for Economic Cooperation and Development, OECD)》礦產相關管理規定，承諾負責任的礦產採購

勞動權益：確保供應商符合國際勞工標準，遵守公平雇傭，保障勞工及外部利害關係人權益，不歧視騷擾，禁止強迫勞動和童工，支付符合法令的薪資並同工同酬，提供安全健康工作環境，結社與集體談判自由

區域性策略合作與多元包容：支持在地採購與多元化供應商，促進社區參與

商業道德：要求供應商誠信經營，無不正當收益及反競爭行為，保護知識財產權與客戶健康與安全與隱私，禁止賄賂、貪腐、詐欺、壟斷等不正當商業行為

風險管理與監督

設立審查機制，定期進行供應商盡職調查，評估供應商風險與合規情況，透過風險辨識執行預防及必要的改善措施。鼓勵員工和供應商舉報任何違規行為，並對違反本政策的供應商採取整改措施或終止合作。

追蹤與減緩措施

定期追蹤、檢視及評估供應商執行成效，要求提出改善計畫與時程，對供應商進行教育訓練，協助供應商持續改善。

審視與更新

將每年進行審視，並根據法律法規變更、行業趨勢和公司業務調整進行必要更新，以確保其有效性和適用性。本政策經董事會通過後發布，修正時亦同。

合勤投控 永續長

