

合勤投資控股公司

人權政策

2024 年 3 月

第二版

合勤投資控股股份有限公司（以下稱「合勤投控」）支持國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「OECD 多國企業指導綱領」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商業與人權指導原則」、「負責任商業聯盟行為準則」，制定人權政策，保障員工人權。

適用範圍

本政策適用於合勤投控所有企業及直接營運活動、產品或服務，包括員工、客戶、供應商、承攬商及合作夥伴等，保障其不同國籍、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙等群體的人權議題。

管理架構

合勤投控人權管理以董事會為最高層級的監督單位，由合勤投控永續委員會的勞工與人權小組進行人權管理的執行，永續稽核小組進行審查，並由永續委員會定期向董事會報告執行成果。

規範辦法

合勤投控明文制訂工作規則、員工手冊、性騷擾防治、反對職場霸凌等內部管理辦法，明確宣示保護員工權利，確保同仁獲得妥善照顧。此外，為了提升供應鏈全體從業員工的人權，合勤投控亦制訂《供應商行為準則》，與供應商一同保障照顧其員工。

管理方針

我們的關注焦點包含並不限於以下人權保障原則：

- 確保就業自由、工作機會、培訓發展及晉升機會均等。
- 保障不同族體的勞動權利，建立多元共融及包容的職場環境。
- 合法、合理的工時及報酬，與同工同酬的保障。

- 反現代奴隸制，禁用童工、禁止強迫勞動及人口販賣。
- 對任何形式的騷擾、霸凌與歧視零容忍。
- 建立資訊安全與機密資訊保護機制，保護員工、客戶和供應商的資訊安全。
- 提供安全、衛生與健康的工作環境與措施。
- 建立自由雙向的意見管道，提供員工表達意見的自由。
- 支持員工集會結社的自由與集體協商權利。
- 承諾負責任的礦產採購，保護礦產生產地區的人權、健康與環境不受侵害。

風險評估

進行人權盡職調查，評估人權風險，透過風險辨識執行補救措施。

減緩措施

合勤投控以多元溝通管道、宣導活動、教育訓練進行人權議題衝擊的減緩措施。

多元溝通管道

建立公開透明的意見反映管道，提供利害關係人針對人權議題提供回饋意見及進行申訴。

宣導與教育: 對內外部宣導合勤投控人權政策，並對員工、供應商及承攬商進行人權教育訓練，以帶動保護人權的意識與文化，提升對人權議題的關心及重視。

揭露與溝通

對利害關係人公開揭露與溝通人權治理的相關資訊與執行成果。

此外，企業也應定期檢視及優化盡職調查的工具與流程，乃至於整體人權治理政策與措施的完整性，以求精進人權管理表現。

追蹤與改善

定期追蹤、檢視及評估執行成效，持續改善並檢視及優化工具流程。

合勤投控持續致力實踐人權治理，落實人權保障，尊重利害關係人人權，永續經營發展。

合勤投控 永續長

