

多元共融政策

合勤投控與聯合國 SDGs 永續發展目標一致，致力使合勤投控成為機會均等的雇主，建構多元共融的職場。透過合勤投控永續委員會的跨部門合作，對內外部推行相關行動方案，以達到實現多元共融的政策。

合勤投控將針對不同的多元性定義，發展不同的行動方案：

1. 性別多元性
2. 世代多元性
3. 文化多元性
4. 族群多元性
5. 無意識偏見 (unconscious bias)研究

此外，為實踐多元共融目標，合勤投控將相關數據公布於每年的永續報告書中，透明、公開化合勤對於此議題的重視。合勤投控深信唯有建立機會均等的工作環境，方能利成為創新且具競爭力的企業，於業務上獲得永續的成功。



林錦蘭 合勤投控永續發展委員會 永續長

2022 年 3 月